



**ManagesSens**

Activateur d'énergie positive

# Leadership Positif, Engagement et Performance

Formation inter-entreprises de 2+2 jours

Lyon les 20/21 mai et

4/5 juillet 2019

[www.managessens.com](http://www.managessens.com)

Rappelez vous que le chemin du succès est  
toujours en construction Denis Waitley



# Sommaire

1. Le leadership moteur de la performance collective
  2. Les objectifs, les outils pédagogiques et le programme
    3. Les formateurs – coachs
  4. Les modalités d'inscription

# 1. Le leadership, moteur de la performance collective

**Au-delà des techniques de management, il est essentiel pour les cadres et dirigeants de développer leur capacité de Leader pour donner du sens, entraîner, motiver, soutenir, tenir le cap dans la durée.**

Pour faire croître le meilleur du potentiel des hommes et femmes de l'entreprise, le leader va créer les conditions de l'engagement et de la performance individuelle et collective en s'appuyant sur plusieurs leviers :

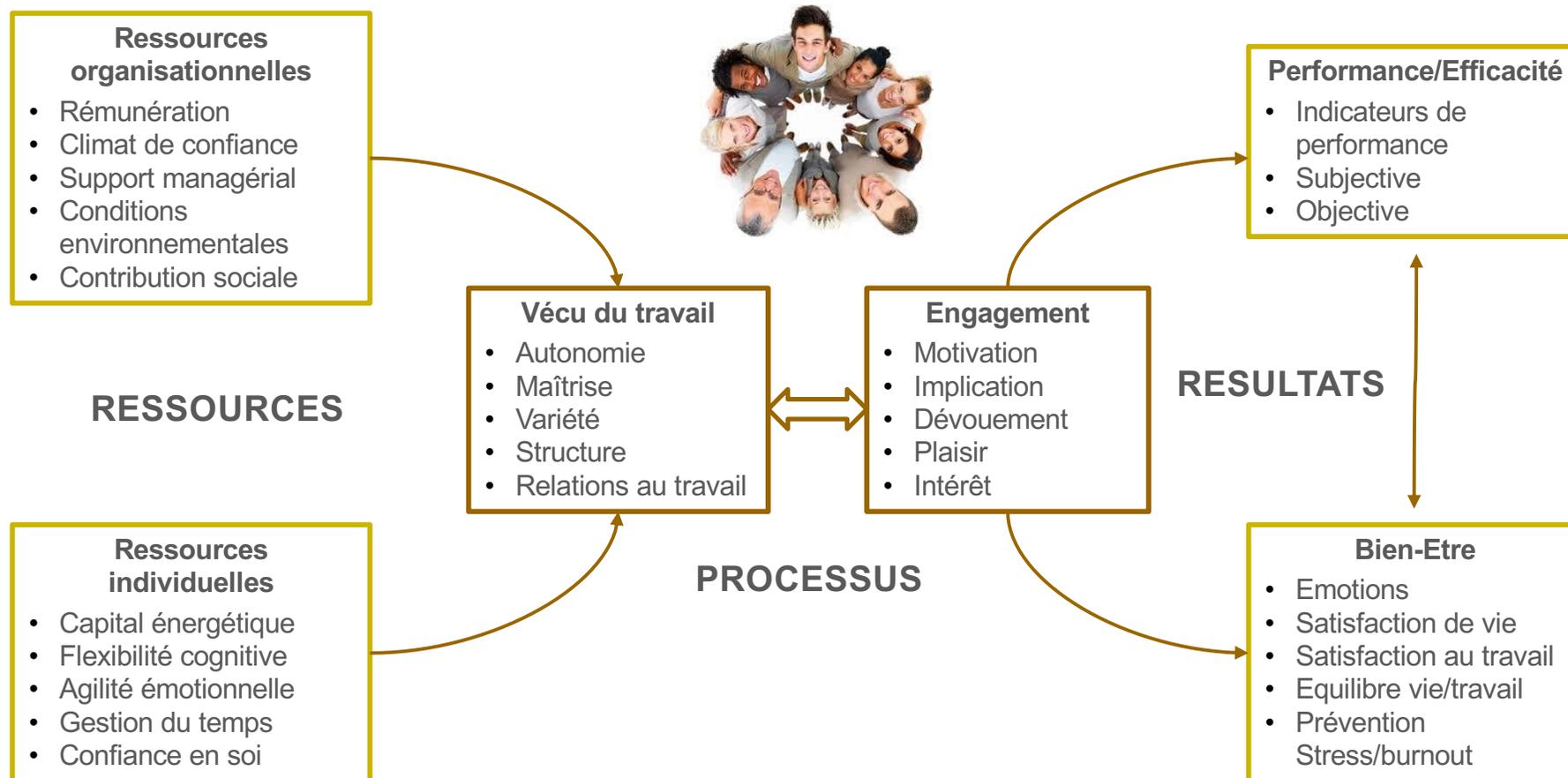
- ✓ Une **confiance partagée**, basée sur une authentique estime de soi, lui permettant d'aborder les situations avec sérénité et détermination.
- ✓ Une **orientation positive**, porteuse d'énergie, orientée vers un futur désirable, prenant appui sur les talents et forces présentes
- ✓ Une aptitude à mobiliser son **agilité émotionnelle** ainsi que sa **flexibilité cognitive** pour être en lien avec chacun des membres de l'équipe et l'environnement.
- ✓ La capacité à développer et cultiver **l'intelligence collective** pour co-construire une vision, des objectifs, des plans d'action porteur de sens individuel et collectif.
- ✓ La mise en place d'un **cadre de travail**, de processus, permettant de générer un vécu positif au travail, moteur d'engagement.
- ✓ La compréhension et l'intégration des mécanismes de la **dynamique individuelle et collective**, pour piloter ses projets avec efficacité.
- ✓ La capacité à remettre en cause l'existant, si nécessaire, pour **créer et innover en accompagnant le changement** et les résistances qui pourraient apparaître.



3

# 1. Le leadership, moteur de la performance collective

Le Leader Positif est particulièrement attentif à la mise en place de Pratiques Organisationnelles Positives visant au développement des ressources organisationnelles et individuelles. Ces actions vont générer un vécu positif du travail, lui même générateur d'engagement individuel et collectif. Cet engagement produira à son tour, de la performance ainsi qu'un sentiment de bien-être au travail



## 2. Les objectifs, les outils pédagogiques et le programme

### Les **5** objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- 1** Appréhender les principes d'une organisation « positive » orientée résultats opérationnels et qualité de vie au travail
- 2** Développer leur impact personnel de Leader en s'appuyant sur leurs talents et leurs forces
- 3** Cultiver leurs ressources personnelles pour ancrer de manière durable leur Leadership
- 4** Agir sur les leviers permettant de créer un climat favorable à l'engagement des collaborateurs, à la performance collective et à la qualité de vie au travail.
- 5** Guider la transformation positive de leur équipe ou organisation pour une satisfaction optimale de tous les acteurs

5



*La formation est organisée en 2 modules séparés par 3 à 4 semaines afin de permettre une première mise en pratique suivie d'un retour d'expérience.*

## 2. Les objectifs, les outils pédagogiques et le programme

### Les outils pédagogiques

Les participants sont invités à expérimenter des outils pédagogiques adaptés au développement du Leadership et de la performance collective, notamment :



La Psychologie Positive



L'Elément Humain

## 2. Les objectifs, les outils pédagogiques et le programme

**La psychologie positive est l'étude des conditions et processus qui contribuent à l'épanouissement et au fonctionnement optimal des individus, des groupes et des institutions.**

Les piliers de la psychologie positive :

### Sur le plan individuel

- ✓ La capacité à focaliser son attention sur ce qui est présent, ce qui fonctionne de façon satisfaisante dans sa vie pour cultiver l'optimisme et maintenir un haut niveau d'énergie.
- ✓ Utiliser ses forces et ses talents pour s'engager pleinement dans l'action, donner le meilleur de soi-même, se réaliser.
- ✓ Se relier à sa mission de vie pour se sentir utile et donner du sens à son existence.



### Sur le plan collectif

- ✓ Mettre la lumière sur ce qui est présent et qui fonctionne bien pour créer une énergie positive, un climat de confiance stimulant.
- ✓ Permettre à chacun de cultiver ses talents pour en faire des forces au service de l'épanouissement professionnel et de la performance individuelle et collective.
- ✓ Développer le sentiment d'appartenance au sein d'un collectif poursuivant un projet porteur de sens.

## 2. Les objectifs, les outils pédagogiques et le programme

### L'Élément Humain<sup>®</sup>, la clé de la performance collective

Ce modèle a été développé par Will SCHUTZ, dès la fin des années 50, dans le but d'accroître les capacités relationnelles et l'estime de soi des collaborateurs tout en développant la responsabilité et les performances des organisations. A l'origine de ses travaux se trouve une demande de la marine US pour construire un outil de diagnostic destiné à prédire le fonctionnement et la performance des équipages embarqués.

*L'Élément Humain<sup>®</sup> est particulièrement utile au développement du Leadership :*



- ✓ Renforcer l'estime de soi pour **être leader de soi** et générer de la confiance autour de soi **pour être Leader des autres**.
- ✓ **Sortir des mécanismes défensifs** pour favoriser des relations fluides en respectant les phases de développement des interactions individuelles et collectives.
- ✓ **Reconnaître la diversité** et la richesse des comportements et des personnalités, pour créer une atmosphère de travail conciliant satisfaction des besoins individuels et performance collective.
- ✓ Développer une capacité à sortir des automatismes comportementaux et à s'ajuster aux situations pour **une plus grande flexibilité** au service de la puissance d'action.
- ✓ **Fédérer un groupe** pour générer des actions collectives performantes.

## 2. Les objectifs, les outils pédagogiques et le programme

### Le programme de la formation

Jour 1 et 2	<p>Accueil, présentation et cadrage de la formation</p> <p><b>EVOLUER DU MANAGEMENT AU LEADERSHIP « POSITIF »</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Les caractéristiques du leadership positif et de l'entreprise positive, de l'engagement à la performance</li><li>• Evoluer d'une posture « problème à résoudre » à une posture orientée vers un futur positif</li><li>• Développer une écoute de grande qualité pour se comprendre, comprendre ses interlocuteurs et s'orienter « positif »</li></ul> <p><b>DÉVELOPPER SA PUISSANCE D'ACTION À PARTIR DE SA RAISON D'ÊTRE DE LEADER</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Révéler ses talents et forces personnelles pour les mettre au service de son leadership</li><li>• Mettre ses forces en œuvre dans le quotidien pour atteindre ses objectifs opérationnels</li><li>• Imaginer une organisation basée sur les forces et talents</li></ul> <p><b>DÉVELOPPER SES RESSOURCES PERSONNELLES POUR LES METTRE AU SERVICE DE SON LEADERSHIP</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ancrer son leadership en cultivant l'optimisme et en s'appuyant sur ses expériences</li><li>• Cultiver sa capacité de résilience et sa flexibilité cognitive pour faire face aux difficultés du quotidien</li><li>• Optimiser son temps pour gérer son énergie et obtenir plus d'efficacité</li></ul> <p><b>BILAN DES DEUX JOURNÉES ET PLAN D' ACTIONS PERSONNEL</b></p>
	Mise en pratique en inter-session
Jour 3 et 4	<p>Accueil, retours d'expériences sur la pratique en intersession</p> <p><b>CRÉER DES COMMUNAUTÉS DE TRAVAIL INSPIRANTES ET ENGAGEANTES</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Développer les conditions de la confiance au sein des équipes</li><li>• Relier la contribution de chacun aux objectifs de l'organisation pour donner du sens</li><li>• Favoriser le développement de l'intelligence collective, outils et méthodes</li></ul> <p><b>GUIDER UNE TRANSFORMATION POSITIVE AU SERVICE DE LA PERFORMANCE ET DE LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Prendre en compte l'organisation dans toutes ses dimensions, humaines, stratégiques, transverses...</li><li>• Construire un processus porteur et soutenant les actions de transformation</li><li>• Partager les objectifs dans le dans le cadre d'une vision et d'un engagement collectif.</li></ul> <p><b>BILAN ET APPRENTISSAGES</b></p>

## 2. Les objectifs, les outils pédagogiques et le programme

### Les formations inter-entreprises ont lieu à Lyon

Nous insistons particulièrement sur quelques points clés de l'organisation du séminaire de formation qui conditionnent une partie de sa réussite :

Le lieu de formation est choisi pour sa convivialité et la praticité de ses accès et installations.



INSTITUT  
PAUL  
BOCUSE

École de Management  
Hôtellerie  
Restauration  
& Arts Culinaires

Château du Vivier - 1A Chemin de Calabert - 69130 Ecully  
Coordonnées GPS : N 45° 46' 35.9436'' / E 4° 46' 26.0148''

Sous réserve de disponibilité

10

### 3. Les formateurs-coachs



**PATRICK BORNE**

**COACH ET FORMATEUR**

**EXPERT EN DEVELOPPEMENT DES HOMMES  
ET DES ORGANISATIONS**

Une activité professionnelle orientée dans deux directions :

Le coaching individuel afin d'accompagner les managers dans leur croissance professionnelle, le coaching d'équipe pour développer la coopération, la cohésion, l'innovation, le coaching d'organisation pour accompagner la transformation des entreprises.

La formation dans les domaines du leadership, du management, de la négociation, de l'accompagnement du changement, du développement des ressources personnelles.

Ses accompagnements s'appuient sur vingt ans d'expérience opérationnelle, notamment en tant que manager dans le domaine industriel agroalimentaire. Plusieurs situations de crise l'ont amené à s'interroger sur les fonctionnements humains et ont servi de point de départ à son envie d'accompagner et de transmettre.

Il s'est formé à plusieurs modèles d'accompagnement :

Le coaching Coach & Team développé par Vincent Lenhardt pour l'accompagnement des personnes, des équipes et des organisations.

L'approche Elément Humain (Will Schutz) pour laquelle il intervient en tant que formateur certifié.

La Programmation Neuro Linguistique, maître praticien.

La Communication Non Violente.

La Psychologie Positive pour laquelle il est coach expert, formé par le Dr Ilona Boniwell

L'Appreciative Inquiry, processus d'animation de groupe basé sur les principes de la psychologie positive

L'animation de grands groupes en World Café ou Forum Ouvert pour générer de l'intelligence collective.

Instructeur MBSR, Mindfulness Based Stress Reduction, Center For Mindfulness de l'université du Massachusetts.

Master en Management IAE de Lyon.

Quelques références : Thales, Capgemini, EDF, Bayer, Abbott, Crédit Agricole, la Banque Postale, Lyondell, Groupama, Schneider, Federal Mogul, Randstad, Orange, Sodebo...

## 3. Les formateurs-coachs



### PHILIPPE DUVOCELLE

COACH DE CADRES ET DIRIGEANT

FORMATEUR EXPERT EN LEADERSHIP

Coach et formateur, Philippe Duvocelle accompagne les individus comme les équipes de négociateurs, en fonction des besoins des accompagnés et de la situation, en mobilisant les ressources dont il dispose :

Une grande expérience et une forte expertise dans les négociations à fort enjeu où l'impact du négociateur est déterminant sur le résultat.

Ses formations en développement personnel, et en gestion de la relation interpersonnelle : Gestalt, Programmation Neuro Linguistique, Hypnose Ericksonienne, Mindfulness Based Stress Reduction, l'approche Action Types, l'approche Human Element,

**La passion de transmettre.**

Un itinéraire entièrement tourné vers le **développement**: développement de produits, développement de méthodes, développement de projets, développement de compétences et développement commercial.

Un parcours opérationnel et managérial, réalisé au cœur de grands groupes (*Carrefour et Black & Decker France*), comme auprès de PME (*GEB, Groupe Soavalmi*), qui a permis d'acquérir une **connaissance panoramique des différentes problématiques**, que les entreprises connaissent dans l'installation de la croissance et dans sa pérennisation.

Une pratique globale du management (*marketing-achat, ressources humaines, communication, ventes et développement commercial*) enracinée dans des enseignes exigeantes et formatrices et mises en œuvre dans des postes à forte autonomie, ou **l'initiative** et la **capacité à entraîner** priment.

## 4. Les Modalités d'inscription

### 4.1/ Les participants

Le nombre de participants est limité à 8 personnes.

Cette formation s'adresse à cadres et dirigeants désireux de développer leur potentiel de Leader Positif.

Aucun pré-requis particulier n'est demandé pour suivre cette formation.

Une Tenue décontractée est obligatoire pour tous les participants

### 4.2/ Les frais d'inscription par participant \*

Les 2+2 jours de formation, animés par les 2 formateurs-coachs

2 500,00 € HT

\* Hors frais de déplacement, stationnement, restauration et hébergement.

### 4.3/ Convention.

Cette formation donne lieu à une convention de formation.

Organisme certifié-AFAQ  
formation professionnelle

### 4.4/ Renseignements et inscriptions

Pour toutes demandes de renseignements, merci de joindre directement

Patrick Borne au +33 (0)6 14 24 61 86 ou

[patrick.borne@managessens.com](mailto:patrick.borne@managessens.com)

