



Leadership Positif, Engagement et Performance

Cette formation s'appuie sur les principes de la psychologie positive, l'étude des conditions et processus qui contribuent à l'épanouissement et au fonctionnement optimal des individus, des groupes et des institutions.

Le Leader Positif est particulièrement attentif à la mise en place de Pratiques Organisationnelles Positives visant au développement des ressources organisationnelles et individuelles, à l'expression des talents et des forces de chacun, à la création d'un contexte positif et optimiste générant un haut niveau d'énergie, de plaisir, de satisfaction. Ces actions vont générer un vécu positif du travail, lui-même générateur d'engagement individuel et collectif. Cet engagement produira à son tour, de la performance ainsi qu'un sentiment de bien-être au travail.

Objectifs

- Appréhender les principes d'une organisation « positive » orientée résultats opérationnels et qualité de vie au travail
- Développer leur impact personnel de Leader en s'appuyant sur leurs talents et leurs forces
- Cultiver leurs ressources personnelles pour ancrer de manière durable leur Leadership
- Agir sur les leviers permettant de créer un climat favorable à l'engagement des collaborateurs, à la performance collective et à la qualité de vie au travail.
- Guider la transformation positive de leur équipe ou organisation pour une satisfaction optimale de tous les acteurs

Public concerné

- Toute personne désireuse d'apprendre à mieux utiliser ses ressources personnelles pour développer sa capacité d'action, son bien-être. Aucun pré-requis n'est demandé.

Animation

- **Patrick BORNE** : Coach et formateur, expert en psychologie positive et leadership.
- **Philippe DUVOCELLE** : Coach de cadres et dirigeants, formateur expert en leadership, Ancien cadre de multinationales et dirigeant de PME.

Méthode et outils

- Nombre de stagiaires limité à 8 par session.
- Supports écrits remis aux participants.
- Utilisation des outils de la Psychologie Positive appliqués au développement des organisations et du Leadership, du modèle de l'Elément Humain.

Durée, Dates et Lieu

- 2+2 jours, soit 28 heures de formation.
- Lyon les 20/21 mai et 4/5 juillet 2019

Coût

- 2500 euros ht pour les 4 jours, hors frais de déplacement, de restauration et d'hébergement.

Programme

EVOLUER DU MANAGEMENT AU LEADERSHIP « POSITIF »

- Les caractéristiques du leadership positif et de l'entreprise positive, de l'engagement à la performance
- Evoluer d'une posture « problème à résoudre » à une posture orientée vers un futur positif
- Développer une écoute de grande qualité pour se comprendre, comprendre ses interlocuteurs et s'orienter « positif »

DÉVELOPPER SA PUISSANCE D'ACTION À PARTIR DE SA RAISON D'ÊTRE DE LEADER

- Révéler ses talents et forces personnelles pour les mettre au service de son leadership
- Mettre ses forces en œuvre dans le quotidien pour atteindre ses objectifs opérationnels
- Imaginer une organisation basée sur les forces et talents

DÉVELOPPER SES RESSOURCES PERSONNELLES POUR LES METTRE AU SERVICE DE SON LEADERSHIP

- Ancrer son leadership en cultivant l'optimisme et en s'appuyant sur ses expériences
- Cultiver sa capacité de résilience et sa flexibilité cognitive pour faire face aux difficultés du quotidien
- Optimiser son temps pour gérer son énergie et obtenir plus d'efficacité

CRÉER DES COMMUNAUTÉS DE TRAVAIL INSPIRANTES ET ENGAGEANTES

- Développer les conditions de la confiance au sein des équipes
- Relier la contribution de chacun aux objectifs de l'organisation pour donner du sens
- Favoriser le développement de l'intelligence collective, outils et méthodes

GUIDER UNE TRANSFORMATION POSITIVE AU SERVICE DE LA PERFORMANCE ET DE LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- Prendre en compte l'organisation dans toutes ses dimensions, humaines, stratégiques, transverses...
- Construire un processus portant et soutenant les actions de transformation
- Partager les objectifs dans le cadre d'une vision et d'un engagement collectif.

